**Методика проведения промежуточной аттестации (зачет) по элективу**

**«Специальная оценка условий труда»**

При проведении промежуточной аттестации (зачета) учитываются результаты текущего контроля успеваемости в течение семестра и применяется рейтинговая система, утвержденная Положением Казанского ГМУ о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

**Рейтинг по дисциплине «Специальная оценка условий труда» рассчитывается с учетом следующих показателей:**

- посещаемость лекций и практических занятий,

- средняя текущая оценка в диапазоне 6-10 баллов (по результатам оценок, полученных за выполнение проекта «Специальная оценка условий труда на химическом предприятии» (**проект размещен на образовательном портале, дистанционный курс «Специальная оценка условий труда», включает 6 тем практических занятий**),

- оценка за Модуль в диапазоне 0-100 баллов (**среднее 4-х тестовых контролей, размещенных на дистанционном курсе**),

- итоговый компьютеризованный тестовый контроль **(размещен на дистанционном курсе)** в диапазоне 0-100 баллов,

- зачет - итоговая оценка за решение ситуационной задачи в диапазоне 0-100 баллов (**письменный ответ предоставляется на дистанционном курсе**, оценивание по эталону ответа).

***Критерии оценивания компьютерного тестирования):***

не менее 70% правильных ответов.

***Критерии оценивания итогового компьютерного тестирования):***

не менее 70% правильных ответов.

| ***Критерии оценивания ситуационной задачи*** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| Результат  не достигнут  (менее 70 баллов) | Результат  минимальный  (70–79 баллов) | Результат  средний  (80–89 баллов) | Результат  высокий  (90–100 баллов) |
| не знает основных положений по данному вопросу | путается в названии основных положений по данному вопросу | называет основные положения по данному вопросу, но имеются неточности, требующие дополнения | называет верно основные положения, хорошо ориентируется в вопросе |

Пример ситуационной задачи:

При подготовке к проведению специальной оценки условий труда на деревообрабатывающем предприятии с общим числом мест 150 выявлено: ранее аттестация рабочих мест проведена на 50 местах (из них 45 мест с вредными условиями труда), на 5 рабочих местах сотрудники входят в списки по льготному пенсионному обеспечению, на остальных рабочих местах вредных факторов в результате идентификации не выявлено.

1. Сколько и какие рабочие места подлежат специальной оценке?
2. На каких рабочих местах необходимо провести измерения вредных факторов?

Итоговый тестовый контроль и решение ситуационной задачи проводятся в конце курса в рамках зачета.